

Jaarverslag GMR 2021

In 2021 hebben negen GMR overlegvergaderingen plaatsgevonden. Voorafgaand hieraan was er intern overleg. De vergaderingen zijn veelal via Teams verlopen. In 2021 was er tweemaal een periodiek overleg van een GMR-delegatie met een delegatie van de RvT. Bespreekthema's waren: Groeiplan Groeisaam en werving/profielchets nieuwe bestuurder.

Bevoegdheden

In december 2021 is het Medezeggenschapsstatuut opnieuw (voor twee jaar) vastgesteld.

Deelname BAC nieuwe bestuurder: in verband met de werving van een nieuwe bestuurder hadden twee GMR-leden zitting in de BAC.

De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de GMR: **informatierecht**, recht op overleg en initiatiefrecht. Dit jaar zijn dankzij deze rechten o.a. de volgende punten uitgebreid aan de orde geweest:

- Verslagen vanuit het Crisisoverleg Coronamaatregelen en adviezen/protocollen van de overheid/RIVM
- Managementrapportages
- Stand van zaken werving nieuwe bestuurder
- Groeiplan Groeisaam, GMR-leden hebben deelgenomen aan de online gehouden thematafels over het Groeiplan van Groeisaam

Bijzondere bevoegdheden: onder bijzondere bevoegdheden van de medezeggenschap worden het instemmings- en het adviesrecht verstaan.

De GMR heeft **advies** gegeven ten aanzien van:

- Meerjarenbegroting 2021-2025, positief advies
- Kleine scholen beleid, positief advies GMR
- Convenant Samen Opleiden (samenwerking met de HAN Pabo), positief advies GMR
- Bovenschools Jaarplan 2022 Groeisaam positief advies GMR

De GMR heeft **instemming** verleend ten aanzien van de volgende zaken:

- Meerjarenbestuursformatieplan 2021-2026, instemming PGMR
- Gezondheidsbeleid en de Regeling vergoeding hulpmiddelen en voorzieningen, instemming PGMR
- Plan van aanpak AVG-beleid met tijdspad en prioritering, instemming GMR
- Verlofregelingen duurzame inzetbaarheid, instemming PGMR
- Vervangingsbeleid (actualisering), instemming PGMR
- Beoordelingsbeleid, aangepaste beoordelingsformulieren Leraar en Onderwijsassistent, instemming PGMR
- Professionaliseringsbeleid, instemming PGMR
- Groeiplan 2021-2025, instemming GMR
- AVG-documenten: privacyreglement medewerkers, privacyverklaring medewerkers en rechten van betrokkenen, instemming PGMR
- Bovenschoolse reservering NPO-gelden, instemming GMR
- Richtlijn Arbeidsmarkttoelage op achterstandsscholen, instemming PGMR

- Beleid en procedure beveiligingsincidenten en datalekken, privacyreglement leerlingen en privacyverklaring leerlingen, instemming GMR, instemming oudergeleding en personeelsgeleding op afzonderlijke delen
- Uitbetaling eenmalige toelage aan medewerkers, instemming PGMR
- Beleid werving en selectie (aanscherping oude beleid), instemming PGMR

Financiën

In de CAO is opgenomen dat er een bedrag per school wordt besteed aan medezeggenschap. Jaarlijks wordt een jaarplan met daaraan gekoppeld een begroting opgesteld en voorgelegd aan de bestuurder. De GMR ontvangt €1.545/€1.679 per school. In totaal was dat voor 2020-2021 € 26.399. Hieruit worden o.a. de kosten voor het inhuren van een externe deskundige en scholing betaald en de loonkosten (secretaris).

Communicatie

Het contact met de achterban (de MR-en) is een belangrijk punt. Bij Teams is in het digitale archief veel informatie te vinden die GMR-leden via een inlogcode zelf kunnen ophalen. Na elke GMR-bijeenkomst worden de belangrijkste bespreekpunten op papier gezet. Deze zogenaamde 'highlights' worden aan de MR-en en de directeuren verzonden. Deze highlights zijn openbaar en ook terug te vinden op de algemene website van Groeisaam. Goedgekeurde notulen van de GMR-vergadering worden ter informatie naar de MR-en gestuurd en staan ook op de algemene website. De MR-en krijgen ter informatie ook de agenda en bijlagen van de eerstvolgende overlegvergadering toegezonden. In november 2021 heeft er voor de MR-leden een online Medezeggenschapscursus plaatsgevonden (MR-start over MR rechten en plichten). Hieraan hebben tien MR-leden deelgenomen.

Werkplan GMR

Het GMR werkplan is vastgesteld. De taakverdeling van GMR-leden over de verschillende werkgroepen van de GMR is vastgesteld.

Samenstelling GMR 2021

Oudergeleding:

- Natascha Schür
- Gert Jan Schop
- Maarten Thijssen
- Aidan van Veen (tot 1 september 2021)
- Luc van de Pol
- Karen Castelijns
- Linda Geevers (vanaf 1 augustus 2021)
- Erick Covers (vanaf oktober 2021)

Personeelsgeleding:

- Diana Kusters (tevens vice-voorzitter, tot 1 augustus 2021)
- Willem Rensink (tot 1 augustus 2021)
- Stefanie Vervoort
- Hans Harts
- Maaïke Schook
- Karen de Ruiter

In maart 2021 vond de GMR-verkiezingen plaats, er waren twee kandidaten voor de vacature oudergeleding scholen gemeente Druten; deze vacature is ingevuld. De vacature personeelsgeleding scholen gemeente Druten is niet ingevuld, er hebben zich geen kandidaten aangemeld. Wegens het stoppen van de onafhankelijk voorzitter is de werving van een nieuwe onafhankelijk voorzitter voor de zomervakantie gestart. De nieuwe voorzitter is in september gestart. In september ontstond een tussentijdse vacature oudergeleding, waarvoor de kandidaat uit de verkiezingen van mei is benaderd. Deze kandidaat is in oktober 2021 ingestapt.

De GMR heeft een onafhankelijk voorzitter en een ambtelijke secretaris:

- Voorzitter: Lucas Korenromp (vanwege verhuizing gestopt per 1 augustus 2021)
Karen Sommer-de Vries (vanaf 1 augustus 2021)
- Vice-voorzitter: Linda Geevers
- Ambtelijk secretaris: Carla van Erp