

Functieprofiel Directeur Kindcentrum De Wegwijzer

Context

De Wegwijzer is een kleine school (120 leerlingen) in Winssen in een modern, nieuw schoolgebouw. Er is een enthousiast team dat openstaat voor onderwijsvernieuwingen. De Wegwijzer is verkozen tot Klassewerkplek #2 van Nederland. Werkplezier staat hoog in het vaandel. Zie: <https://www.dewegwijzerwinssen.nl/Kindcentrum>

De school zoekt een directeur:

- met een brede kennis van (de ontwikkelingen in) het onderwijs. Een directeur die richting geeft aan het ontwikkelen van het onderwijs en de (lange termijn) visie hierop, hierbij prioriteiten stelt en balanceert tussen ambitieuze, maar ook haalbare doelen.
- die de kaders bewaakt, waarbinnen samen met het team onderwijsontwikkelingen worden ingezet;
- die zichzelf ziet als dienend leider, zodat het onderwijsproces optimaal verzorgd kan worden (werkdruk wegnemen, klas overnemen);
- die de ingezette ontwikkelingen betreffende meer eigenaarschap voor leerlingen aan de hand van Mijnrapportfolio, het werken met Snappet en het blijven verbeteren van de instructies en lessen volgens het expliciete directe instructiemodel mee doorontwikkelt, bewaakt en cyclisch evalueert en bijstuurt;
- die gericht is op samenwerking binnen het gehele Kindcentrum (peutergroep, kinderopvang, onderwijs), zowel organisatorisch als inhoudelijk;
- die doortastend knopen doorhakt als het nodig is;
- die flexibel is en vertrouwen heeft in de professionaliteit van het team;
- die leraren stimuleert om het beste uit henzelf te halen;
- die toegankelijk, laagdrempelig en enthousiast is;
- die empathisch vermogen en humor heeft en de juiste toon treft in de communicatie met leerlingen en ouders van een kleine dorpschool;
- die voeling heeft met het dorp en de samenwerkende partners in en buiten de school;
- die inspeelt op de voorspelde groei en daarin kansen ziet;
- die ruimte creëert om te professionaliseren.

Resultaatgebieden

1. Algemeen

- Je bent eindverantwoordelijk binnen de kaders die het bestuur heeft vastgesteld.
- Je stelt cyclisch met het team de visie en missie bij, bewaakt deze en de hieraan verbonden doelstellingen, waaronder de (katholieke) identiteit.
- Je kunt deze visie uitdragen en mensen hierin meenemen, maar deze ook kritisch blijven bezien en bijstellen wanneer het nodig is
- Je bent toegankelijk, laagdrempelig en straalt vertrouwen uit.
- Je stimuleert ouderbetrokkenheid/ouderparticipatie en inbreng van leerlingen (leerlingenraad).
- Je communiceert open en eerlijk met het team, leerlingen en hun ouders.
- Je voert overleg met de MR namens het bevoegd gezag.

2. Onderwijskwaliteit

- Je geeft richting aan en bewaakt de kwaliteitszorg.
- Je stelt goede en kritische vragen.

- Je geeft sturing aan de organisatie, inhoud en innovatie van onderwijs.
- Je draagt zorg voor en draagt bij aan de professionele cultuur.

3. *Beleidsontwikkeling*

- Je vertaalt maatschappelijke en inhoudelijke ontwikkelingen naar eigentijds beleid en uitvoeringsprogramma's voor de school.
- Je informeert en legt verantwoording af aan het College van Bestuur over het gevoerde beleid.
- Je draagt bij aan de ontwikkeling van stichtingsbeleid (onder andere binnen het directieoverleg) en levert een actieve bijdrage aan de beleidsvoorbereidende en afstemmende overleggen van het management.
- Je vertaalt de door het College van Bestuur geformuleerde beleidslijnen naar planvorming.
- Je draagt zorg voor het opstellen van de begroting en verantwoordingsdocumenten.
- Je houdt je aan wettelijke kaders.

4. *Personeelsbeleid*

- Je bent betrokken bij de medewerkers en luistert en kijkt goed naar wat iedereen nodig heeft, ziet ook daarin de verschillen en kan daarin differentiëren.
- Je kan inspireren, teams verbinden, mensen in ontwikkeling brengen, zaken open bespreken; teamleden krijgen de ruimte en ondersteuning om hun werk goed te kunnen doen en hun talenten te ontplooiën.
- Je stimuleert en faciliteert de ontwikkeling en begeleiding van medewerkers; je hebt oog voor talent, kwaliteit en expertise van medewerkers en bent in staat hen op een positieve manier uit te dagen en hun kwaliteiten binnen de scholen in te zetten.
- Je verzorgt groeigesprekken met medewerkers.
- Je voert beoordelingsgesprekken met medewerkers en acteert volgens afspraken naar aanleiding van het functioneren van medewerkers.
- Je bent verantwoordelijk voor goed werkgeverschap, personele zorg en personeelsbeheer.
- Je bent verantwoordelijk voor de werving en selectie van personeel.

Kader, bevoegdheden & verantwoordelijkheden

1. *Je beslist bij/over:*

het organiseren van het onderwijs, de ondersteuning van kinderen, het vertalen van de door het bestuur vastgestelde beleidslijnen in schoolplan en jaarplan (inclusief begroting), de beleidsvorming en het leiding geven aan de medewerkers.

2. *Vanuit het kader van:*

de wet- en regelgeving van onderwijs, opvang en begeleiding, het beschikbare budget, de strategienota en kadernotitie van het College van Bestuur.

3. *En je legt verantwoording af aan/over:*

het College van Bestuur over de leiding en sturing, de organisatie, het beleid, de uitvoering van processen, het uitvoering geven aan de begroting en het personeelsmanagement.

Kennis en vaardigheden

- Je hebt brede actuele kennis van het primair onderwijs.
- Je hebt kennis van de organisatie van onderwijskundige en bedrijfsvoeringsprocessen.
- Je hebt inzicht in vraagstukken die zich op diverse terreinen in het onderwijs en de breedte- en diepteondersteuning van kinderen afspelen.
- Je beschikt over adviesvaardigheden, zelfreflecterend vermogen en sociale managementvaardigheden. Je bent proactief en ondernemend.
- Je bent vaardig in het organiseren en begeleiden van werkprocessen.
- Je bent vaardig in het aansturen van professionals, onder andere door verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie te leggen.

- Je bent sterk in de contacten met kinderen, ouders en andere belanghebbenden.
- Je bent empathisch, flexibel en hebt humor.

Functievereisten

- Je beschikt over een HBO+ werk- en denkniveau, mede verkregen door een gecertificeerde schoolleidersopleiding of bereid om deze op korte termijn te halen.
- Je beschikt bij voorkeur over leidinggevende ervaring.
- Werkervaring als leraar in het basisonderwijs is een pré.

Omvang wtf 0,7