

Lid College van Bestuur

Over Groeisaam

Groeisaam heeft door een fusie per januari 2020 de krachten van twee stichtingen gebundeld om in de regio als onderwijsorganisatie slagvaardig en van waarde te zijn en te blijven. De komende jaren bouwen wij verder aan de versteviging van het gelegde fundament. Door de fusie is er meer ruimte ontstaan om (op diverse onderdelen) verder door te ontwikkelen. Dat zal de komende tijd continu aandacht blijven vragen.

Groeisaam werkt op basis van een Raad van Toezicht model. De organisatie wordt aangestuurd door een tweehoofdig College van Bestuur dat collegiaal samenwerkt. Het College van Bestuur bestuurt de stichting op hoofdlijnen, ontwikkelt het strategisch beleid, realiseert de organisatiedoelen en profileert de organisatie extern. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Wij hechten veel waarde aan oprechte, persoonlijke betrokkenheid en aandacht voor de kinderen, ouders, personeelsleden en ketenpartners. Dit blijkt uit ons handelen en dit wordt ook gewaardeerd. Medewerkers zijn trots op onze organisatie en werken er met plezier. Er is sprake van een gezonde (financiële) balans en Groeisaam is op een positieve manier 'in control'.

We horen graag van u!

We ontvangen graag vóór 16 augustus a.s. uw motivatiebrief en cv. De eerste gespreksronde vindt plaats op 24 augustus a.s., de tweede gespreksronde op 27 augustus a.s. Het volledige functieprofiel en verdere informatie is te vinden op <https://www.groeisaampo.nl/vacature-lid-cvb>

Over het Lid College van Bestuur

Het ideale lid College van Bestuur is voor ons een betrokken en ervaren professional, een bouwer en ontwikkelaar met een heldere visie op (verdere vernieuwing van) onderwijs en van de organisatie als geheel. De nieuwe bestuurder weet visie te vermengen met een combinatie van energie, frisheid en uitvoeringskracht. We zoeken een verbinder die in collegiaal verband met de andere bestuurder binnen en buiten de organisatie kansen voor de gevormde fusiestichting ziet en die ook weet te verzilveren. Iemand die enerzijds stuurt op interne samenwerking en resultaten, en anderzijds kan omgaan met de diversiteit van de Groeisaam-scholen. Ook iemand die hecht aan de kwaliteit van het onderwijs én de goed gekwalificeerde leraren weet vast te houden. Dit alles binnen de specifieke regionale context met veel kleine kernen waarbinnen de fusiestichting actief is.

Persoonskenmerken

Type boegbeeld, aanjager. Energiek, inspirerend en creatief. Zet aan tot vernieuwing. Vlot en soepel in omgang en zichtbaar. Makkelijk benaderbaar. Transparant. Stabiel/evenwichtig met relativeringsvermogen. Kan schakelen op alle niveaus. Oprechte interesse in mensen. Geeft en ontvangt gemakkelijk feedback. Is nieuwsgierig naar zelfontplooiing.

Functie-eisen

- ✓ Academisch werk- en denkniveau.
- ✓ Ruime leidinggevende ervaring.
- ✓ Succesvol ervaring opgedaan met een organisatie in verandering (integratie van twee culturen).
- ✓ Visie op modern leiderschap.
- ✓ Ervaring in dan wel aantoonbare affiniteit met onderwijs.
- ✓ Affiniteit en ervaring met bedrijfsvoering en goed cijfermatig inzicht.
- ✓ Externe oriëntatie en gevoel voor de diversiteit en de ontwikkelingen in de regio.

Competenties

- ✓ Visie/strategisch vermogen/helicopterview.
- ✓ Innovatief en ontwikkelingsgericht.
- ✓ Sterk in samenwerking; vanuit collegialiteit bijdragen aan een gezamenlijke besluitvorming bij strategische en organisatorische opdrachten.
- ✓ Communicatief sterk en netwerkvaardig.
- ✓ Bestuurlijke- en omgevings sensitiviteit.