



Jaarverslag GMR Groeisaam

2021-2022

Inleiding

Dit is het jaarverslag 2020-2021 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Groeisaam. In dit verslag zullen kort die zaken de revue passeren die in het afgelopen jaar door de GMR zijn behandeld.

Enkele belangrijke onderwerpen die dit schooljaar aan bod kwamen:

- Coronamaatregelen, bewaken kwaliteit van onderwijs op de scholen
- Verlofregelingen Duurzame inzetbaarheid en Beoordelingsbeleid personeel
- Gedragscode
- Besteding bovenschoolse NPO-gelden
- Groeiplan Groeisaam
- Kleine scholen beleid

In dit jaarverslag:

GMR	1
Scholing	1
Financiën	2
GMR & Communicatie	2
Advies en instemming	3
Scholen	4
Adresgegevens en Samenstelling GMR	4



Scholing 2020-2021

Interne scholing GMR-MR

In het najaar van 2020 heeft een tiental MR leden, de Cursus MR start gevolgd, verzorgd door het VOO. Deze cursus is online gegeven. Op deze bijscholingsavond is uitleg gegeven over de algemene rechten en plichten binnen de Medezeggenschap. Ook konden vragen worden gesteld. Naderhand is naslagwerk bezorgd op de scholen waarvan MR-leden deelnamen aan de cursus.

FINANCIËN

In de CAO is opgenomen dat er een bedrag per school wordt besteed aan medezeggenschap. Jaarlijks wordt een jaarplan met daaraan gekoppeld een begroting opgesteld en voorgelegd aan de bestuurder. De GMR ontvangt € 1545 per school en voor speciaal basisonderwijs € 1679. In totaal was dat voor 2020-2021 € 26.399. Hieruit worden o.a. de kosten voor het inhuren van een externe deskundige en scholing betaald en de loonkosten (secretaris).

Ten tijde van de invoering van de lumpsum is er extra budget (€23.728,=) beschikbaar gesteld. De afspraak was dat de GMR te allen tijde dat budget kan gebruiken om de kwaliteit van de medezeggenschap te bevorderen. In 2020 is op

initiatief van de GMR Groeisaam de besteding hiervan ter bespreking op de GMR agenda opgevoerd. Met het College van Bestuur is het voorstel besproken om het bedrag te verdelen over de scholen van stichting Groeisaam. In mei zijn de scholen geïnformeerd over de verdeling, waarbij elke school een bedrag van 1000 euro kreeg toebedeeld. De leerlingerraad van de school kon een voorstel doen voor besteding met een duurzaam karakter. Het bedrag moest in 2020 besteed worden. Scholen die geen leerlingerraad hebben, worden gevraagd deze te vormen. Voor de oprichtingskosten is vanuit de Lumpsum nog een klein restbedrag beschikbaar. Inmiddels is over het te besteden bedrag door alle scholen een voorstel ingediend en zijn de kosten van de realisatie van het voorstel ingediend. Voorjaar 2021 is de administratie hieromtrent afgerond en is het budget van de GMR-begroting af.

Alle onderwerpen worden bestudeerd en met bestuurder en achterban besproken.

En hier doen we het allemaal voor: kwalitatief goed onderwijs voor alle kinderen.



GMR bijeenkomsten

In het schooljaar 2020-2021 heeft de GMR in totaal 9 keer vergaderd met het CvB. Alle vergaderingen zijn online gehouden.

Vanwege de grootte van de groep was het niet haalbaar fysiek te vergaderen met de Raad van Toezicht (periodiek overleg). Wel is met een delegatie van de GMR in november online vergaderd met een delegatie van de RvT, waarbij aanwezig was het RvT-lid dat op voordracht van de GMR in de RvT zit. Er is in dit overleg stil gestaan bij de grote hoeveelheid aangeboden besprekingsstukken door het CvB en er is gekeken naar het punt Financiën. In april is online op dit overleg teruggekeken met een delegatie en is ook de dialoog gevoerd over het Groeiplan.

GMR en Communicatie

Het contact met de achterban (de MR'en) is een belangrijk punt.

SharePoint biedt veel informatie, waar alle GMR leden via een inlogcode zelf informatie kunnen halen. Na elke GMR-bijeenkomst worden de belangrijkste besprekingspunten op papier gezet. Deze zogenaamde Highlights worden aan de MR'en en de directeurs verzonden.

Deze Highlights zijn openbaar en ook terug te vinden op de algemene website van Groeisaam. Goedgekeurde notulen van de GMR vergadering worden ter informatie naar de MR'en gestuurd en op de website van Groeisaam geplaatst. Daar is ook het werkplan te vinden. De MR'en krijgen ter informatie ook de agenda van de eerstvolgende overlegvergadering.

Voor elke MR is er vanuit de GMR een contactpersoon waar vragen kunnen worden neergelegd. Ook de contactpersonen kunnen informatie halen bij de MR.

Algemene vragen kunnen ook bij het GMR secretariaat worden neergelegd.

Bevoegdheden

De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de GMR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

Dit jaar zijn dankzij deze rechten o.a. onderstaande punten uitgebreid aan de orde geweest:

- Stand van zaken Coronamaatregelen, besteding NPO-gelden, onderwijs in Coronatijd/onderwijskwaliteit
- Bestuursverslag 2020 en jaarrekening 2020
- Bestuursrapportage (managementrapportage)
- Bovenschools Jaarplan Groeisaam 2021

Bijzondere bevoegdheden

Onder bijzondere bevoegdheden van de medezeggenschap worden het instemming- en het adviesrecht verstaan.

Instemming:

- Beleid Begeleiding leraren, onderwijsassistentes en leraarondersteuners, instemming personeelsgeleding
- Gedragscode, instemming oudergeleding en personeelsgeleding
- Functiehuis: specialisaties functieomschrijving leraar en profielen CvB, instemming personeelsgeleding
- Beleid verplichting Mobiliteit, instemming personeelsgeleding
- Gezondheidsbeleid en Regeling vergoeding hulpmiddelen en voorzieningen, instemming personeelsgeleding
- Verlofregelingen Duurzame inzetbaarheid: dit beleid kwam meerdere keren terug op de agenda van de GMR: in maart 2021 heeft de GMR personeelsgeleding ermee ingestemd
- Beleid Beoordelen personeel, beoordelingsformulier leraar en onderwijsassistente :dit beleid kwam meerdere keren terug op de agenda van de GMR: in april 2021 heeft de GMR personeelsgeleding ermee ingestemd
- Actualisatie Vervangingsbeleid, instemming personeelsgeleding
- Bestuursformatieplan 2021-2022, instemming personeelsgeleding
- Professionaliseringsbeleid, instemming personeelsgeleding
- Bovenschoolse besteding NPO-gelden

Advies

Positief advies is afgegeven m.b.t.

- Financieel Beleidsplan Groeisaam 2020-2025 en meerjarenbegroting 2021-2025
- Notitie Kwaliteitsbeleid
- Kleine scholen beleid
- Convenant Samen Opleiden 2021-2024 Arnhem-Nijmegen-Tussen de Rivieren

Deelname BAC

- De GMR is gevraagd in te stappen in het najaar in de BAC m.b.t. opvolging bestuurder (pensionering)

Tafelgesprekken rondom Groeisplan Groeisaam 2021-2025

- GMR-leden zijn uitgenodigd om deel te nemen aan tafelgesprekken om input te leveren voor het nieuwe Groeisplan (strategisch beleidsplan) van Groeisaam

Werkplan

Ook voor het schooljaar 2020-2021 is een werkplan geschreven. In dit werkplan is naast aandacht voor de meerjaren- en jaarplanning, ook veel aandacht voor de rechten en plichten van zowel GMR als Groeisaam. De organisatie, taken en bevoegdheden en prioriteiten van de GMR staan er uitgebreid in verwoord. Verder is er een begroting in opgenomen. In schooljaar 2020-2021 zijn er n.a.v. evaluaties van het werkplan aanpassingen geweest op de werkwijze binnen de GMR en prioriteitenstelling. Er zijn commissies gevormd binnen de GMR waarbij er een taakverdeling op thema's is. De financiële commissie van de GMR voert regelmatig overleg over financiële stukken met de controller van Groeisaam. In januari 2021 is het Werkplan opnieuw vastgesteld.



Adresgegevens

GMR
 Secretariaat
 Carla van Erp
 Telefoon 0487-594535
 E-mail: gmr@groeisaampo.nl

Groeisaam bestaat momenteel uit 23 scholen.

Voor alle scholen wordt op hoofdlijnen door het bovenscholse bestuur gezamenlijke afspraken gemaakt.

De medezeggenschap over die afspraken berust bij de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR).

De gekozen GMR leden vertegenwoordigen vanuit hun kennis, kunde en betrokkenheid alle scholen van Groeisaam. Er wordt gestreefd naar een evenredige verdeling van leden over de drie regio's. Per 1 januari 2020, de datum van fusie is de GMR van Groeisaam gestart met 12 leden, 6 GMR leden vanuit Oeverwal en zes leden vanuit SPOM. Er is hierbij een gelijke verdeling van ouderleden en personeelsleden aangehouden. In de nabije toekomst zal worden gestreefd naar een verdeling van 4 leden (2 oudergeleding, 2 personeelsgeleding) per gemeente, volgens natuurlijk verloop. Belangrijk is vanuit het SBO een vertegenwoordiger in de GMR te houden.

Regio indeling van de 23 Groeisaam scholen

Regio gemeente West Maas en Waal:

St. Lambertusschool, Mariënhof, De Tweestroom, De Leeuwenkuil, De Laak Oversteek, Mariaschool, De Wijzer

Regio gemeente Druten:

De Kubus - SBO De Dijk, De Octopus, 't Klösterhûfke, St. Victorschool, 't Geerke, De Appelhof

Regio gemeente Beuningen: De Ruyter, De Hoeven, De Dromedaris, De Peppel, De Vuurvlinder, De Reuzepas, SBO Klavervier, De Wegwijzer

GMR verkiezingen

In april 2021 zijn vervroegd de verkiezingen ingezet, wegens het aantal vacatures dat volgens het rooster van aftreden zou ontstaan. Door vertrek van de onafhankelijk voorzitter is ook de werving naar een nieuwe voorzitter ingezet. In juni heeft de nieuwe voorzitter kennis gemaakt met de GMR.

**Samenstelling GMR 2020-2021 aan het einde van het schooljaar was de verdeling als volgt**

Oudergeleding	Gert Jan Schop	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Luc van de Pol	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Maarten Thijssen	Scholen gem. Druten
Oudergeleding	Natascha Schür	Scholen gem. Beuningen
Oudergeleding	Aidan van Veen	Scholen gem. Beuningen
Oudergeleding	Karen Castelijns	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Diana Kusters	Scholen gem. Druten - SBO De Dijk
Personeelsgeleding	Willem Rensink	Scholen gem. Druten
Personeelsgeleding	Karen de Ruiters	Scholen gem. West Maas en Waal
Personeelsgeleding	Maike Schook	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Hans Harts	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Stefanie Vervoort	Scholen gem. Beuningen - SBO Klavervier

De GMR heeft een onafhankelijke voorzitter en een onafhankelijke secretaris/penningmeester:

Voorzitter: Lucas Korenromp

Ambtelijk secretaris/penningmeester: Carla van Erp

Informatie over alle onderwerpen, de structuur van de GMR en de vergaderdata zijn voor de GMR leden te vinden via Sharepoint, onder het kopje 'GMR'.