

# GMR Zijne Leden

## Highlights GMR-vergadering 14 september 2020

- ✚ **Op 14 september 2020** had de GMR haar eerste vergadering na de vakantie en stonden de volgende punten op de agenda.
- ✚ **Concept Beleid Duurzame inzetbaarheid:** de GMR is van mening dat in het beleidsstuk een paragraaf opgenomen zou moeten worden over het Generatiepact. Het CvB heeft in de vergadering uitgelegd dat nog moet worden bekeken/berekend of dit weer kan worden aangeboden. In afwachting hiervan stemt de GMR-personeelsgeleding vooralsnog niet in met het beleid zoals het nu is aangeboden.
- ✚ **Concept Beleid Begeleiding leraren, onderwijsassistentes en leraarondersteuners.** De GMR personeelsgeleding heeft ingestemd, de oudergeleding heeft een positief advies gegeven.
- ✚ **De specificatie stakingsgelden** is besproken. De GMR zou graag nader zicht hebben op het beleid achter het besteden van de stakingsgelden, zodat dit ook voor toekomstige situaties duidelijk is. Ook zou de GMR graag inzicht hebben hoe wordt omgegaan met de gemiste onderwijstijd van leerlingen door de stakingen. Wordt nog voldaan aan het vereiste aantal uren voor de leerlingen? Indien dit niet het geval is en extra tijd/uren gaat vragen om te voldoen aan het minimaal aantal onderwijsuren, dan zou de GMR het stakingsgeld hiervoor graag inzetten. Deze aandachtspunten zijn voorgelegd aan het CvB. Vooralsnog stemt de GMR niet in met de verdeling van de stakingsgelden.
- ✚ **Financieel Beleidsplan Groeisaam 2020-2025.** Dit beleidsplan is toegelicht. Zijn er nog vragen, dan kunnen die nog aan het CvB gesteld worden. De GMR ziet vooralsnog geen reden om dit Financieel Beleidsplan niet in gang te zetten.
- ✚ Een groot deel van de GMR vergadering is besteed aan de **Coronamaatregelen**. Het betreft hier de berichtgeving en de verantwoording achteraf door het College van Bestuur.
- ✚ Verder is in het overleggedeelte de **kwartaalrapportage** van het tweede kwartaal besproken en kwam de **evaluatie Cameratoezicht** aan de orde. Ook zijn mededelingen gedaan m.b.t. de **opvolging bestuurder**. De GMR had zitting in de BAC.
- ✚ In de interne GMR vergadering is het **werkplan van de GMR 2020-2021** vastgesteld en het **jaarsverslag GMR 2019-2020**. Beide documenten zijn terug te vinden op de algemene website van Groeisaam.
- ✚ In het interne gedeelte is verder stilgestaan bij de **taakverdeling GMR-leden** en de behoeftepeiling aan **(bij)scholing** GMR-leden. Deze behoeftepeiling zal ook onder de MR'en gedaan worden.
- ✚ Helaas is er een vacature ontstaan binnen de GMR, omdat een lid van de oudergeleding vanuit de scholen gemeente Beuningen aangegeven heeft te stoppen. Hierdoor vinden er **tussentijdse verkiezingen** plaats. Er zal een verkiezingsbrief naar de scholen worden verzonden voor verdere verspreiding.

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat van de GMR worden opgevraagd ([gmr@groeisaampo.nl](mailto:gmr@groeisaampo.nl)). Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.

### In de GMR zijn met ingang van het nieuwe schooljaar 2020-2021 vertegenwoordigd:

scholen gemeente West Maas en Waal: Gert Jan Schop en Luc van de Pol (oudergeleding), Karen de Ruiter (personeelsgeleding), scholen gemeente Druuten: Maarten Thijssen (oudergeleding) en Willem Rensink en Diana Kusters (personeelsgeleding). scholen gemeente Beuningen: Natascha Schür, Nicole van der Sluis, Aidan van Veen, (oudergeleding), Stefanie Vervoort, Maaïke Schook en Hans Harts (personeelsgeleding).

Onafhankelijk voorzitter: Lucas Korenromp - onafhankelijk secretaris: Carla van Erp