

## Jaarverslag GMR 2022

In 2022 hebben acht GMR overlegvergaderingen plaatsgevonden. Voorafgaand hieraan was er intern overleg. In 2022 was er tweemaal een periodiek overleg van een GMR-delegatie met een delegatie van de RvT. Bespreksthema in april 2022 was inclusiever onderwijs (naar aanleiding van het presentatiedocument Stromenland); in november 2022 werden de volgende vragen behandeld: wat is er gedaan met de input uit het periodiek overleg GMR-RvT van april 2022 met betrekking tot inclusiever onderwijs? En hoe reflecteert de RvT op het Inspectierapport?

### Bevoegdheden

De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de GMR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht. Dit jaar zijn dankzij deze rechten o.a. de volgende punten uitgebreid aan de orde geweest:

- Managementrapportages

Bijzondere bevoegdheden: onder bijzondere bevoegdheden van de medezeggenschap worden het instemmings- en het adviesrecht verstaan.

De GMR heeft een positief advies gegeven ten aanzien van:

- Meerjarenbegroting 2023-2027 Groeisaam
- Bovenschools Jaarplan 2023 Groeisaam
- Addendum Financiën eigen vermogen Groeisaam; vanuit de GMR is het bovenmatig eigen vermogen van Groeisaam aangekaart. Vervolgens is door Groeisaam een werkgroep ingesteld om dit te bekijken en voorstellen te doen. De GMR heeft geparticipeerd in deze werkgroep. Dit heeft geleid tot een voorstel.
- Voorstel inzet bovenmatig eigen vermogen Groeisaam
- Notitie Onderhoudsbeheer
- Notitie Stimulering/Innovatie

De GMR heeft instemming verleend ten aanzien van de volgende zaken:

- Meerjarenbestuursformatieplan 2022-2027, instemming PGMR
- Lumen rapport d.d. 25 juli 2022 met betrekking tot Privacywetgeving, jaaragenda en DPIA rapportage ParnasSys, instemming GMR
- Coronadraaiboek november 2022, instemming GMR
- Procedure zij-instromers, instemming PGMR
- Regeling laptop individuele medewerkers, instemming PGMR
- Aanpassing van het Functiehuis, vervallen van een tweetal functies, instemming PGMR
- Fietsplan voor medewerkers, instemming PGMR
- Professionaliseringsprogramma schoolleiders, instemming PGMR
- Bezoldigingsregeling LIO's, instemming PGMR

### Financiën

In de CAO is opgenomen dat er een bedrag per school wordt besteed aan medezeggenschap. Jaarlijks wordt een jaarplan met daaraan gekoppeld een begroting opgesteld en voorgelegd aan de bestuurder. De GMR ontvangt €1.545/€1.679 per school. In totaal was dat voor 2021-2022 € 26.399. Hieruit worden o.a. de kosten voor het inhuren van een externe deskundige en scholing betaald en de loonkosten (secretaris).

### *Communicatie*

Het contact met de achterban (de MR-en) is een belangrijk punt. Bij Teams is in het digitale archief veel informatie te vinden die GMR-leden via een inlogcode zelf kunnen ophalen. Na elke GMR-bijeenkomst worden de belangrijkste bespreekpunten op papier gezet. Deze zogenaamde 'highlights' worden aan de MR-en en de directeuren verzonden. Deze highlights zijn openbaar en ook terug te vinden op de algemene website van Groeisaam. Goedgekeurde notulen van de GMR-vergadering worden ter informatie naar de MR-en gestuurd en staan ook op de algemene website. De MR-en krijgen ter informatie ook de agenda en bijlagen van de eerstvolgende overlegvergadering toegezonden. In november 2022 heeft er voor de MR-leden een medezeggenschapscursus plaatsgevonden (MR-start over MR rechten en plichten). Hieraan hebben tien MR-leden deelgenomen.

### *Werkplan GMR*

Het GMR werkplan is vastgesteld. De taakverdeling van GMR-leden met betrekking tot de verschillende werkgroepen van de GMR is vastgesteld.

### *Samenstelling GMR 2022*

Oudergeleding:

- Natascha Schür
- Luc van de Pol
- Linda Geevers
- Erick Covers
- Judith Beck
- Karen Castelijns (tot najaar 2022)
- Bob Daanen (vanaf eind december 2022)

Personeelsgeleding:

- Stefanie Vervoort
- Hans Harts
- Maaïke Schook
- Ilse Schotten

In maart 2022 vonden de GMR-verkiezingen plaats. De vacature scholen gemeente West Maas en Waal is ingevuld. Er bleven twee vacatures personeelsgeleding open staan (\*deze zijn per 1 januari 2023 ingevuld). Voor de vacature oudergeleding die vrijkwam in het najaar 2022 (kandidaat stopte om persoonlijke redenen) is kandidaat twee uit de verkiezingen van mei benaderd. Deze kandidaat is in januari 2023 ingestapt.

De GMR heeft een onafhankelijk voorzitter en een ambtelijke secretaris:

- Voorzitter: Karin Sommer-de Vries
- Vice-voorzitter: Linda Geevers
- Ambtelijk secretaris: Carla van Erp