

Jaarverslag GMR 2020

Op 1 januari 2020 is de nieuwe GMR officieel gestart, bestaande uit 12 leden: 6 leden van de GMR van voormalig Oeverwal en 6 leden van de GMR van voormalig SPOM. Over de samenstelling zijn eind 2019 afspraken gemaakt.

In het schooljaar 2019-2020 waren er elf GMR overlegvergaderingen, waarvan één interne vergadering. De vergaderingen zijn vanaf april via Teams verlopen. In de vergadering van 18 mei is kennisgemaakt met Jacobijn Olthoff, lid Raad van Toezicht op voordracht van de GMR. Op 9 november is er een periodiek overleg geweest met een delegatie van de GMR en twee leden van de Raad van Toezicht.

In december 2020 is afscheid genomen van bestuurder Gerard van der Burgt. In de vergadering van november is met zijn opvolger Anne Verhees kennisgemaakt. De GMR had zitting in de BAC voor de opvolging bestuurder begin 2020.

Bevoegdheden

De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de GMR: **informatierecht**, recht op overleg en initiatiefrecht. Dit jaar zijn dankzij deze rechten o.a. de volgende punten uitgebreid aan de orde geweest:

- Verslagen vanuit het Crisisoverleg Coronamaatregelen en adviezen/protocollen van de overheid/RIVM.
- Managementrapportages, het bovenschools Jaarplan Groeisaam en het beleid Samen opleiden en beleid Werving en selectie.
- Verder is de GMR uitgenodigd mee te denken over het nieuwe Groeiplan (voorheen Koersplan).

Bijzondere bevoegdheden: onder bijzondere bevoegdheden van de medezeggenschap worden het instemmings- en het adviesrecht verstaan.

De GMR heeft **advies** gegeven ten aanzien van:

- Meerjarenbegroting 2021-2025
- Voorstel besteding stakingsgelden

De GMR heeft **instemming** verleend ten aanzien van de volgende zaken:

- Implementatieplan Gesprekscyclus Groeisaam (oude regeling SPOM)
- Klachtenregeling Groeisaam
- Klokkenluidersregeling Groeisaam
- Beleid Schorsing en Verwijdering leerlingen Groeisaam
- Regelingen Communicatiekosten (voorheen onkostenvergoedingsregeling) en Lief en Leed
- Meerjarenbestuursformatieplan 2020-2025
- Gedragscode Groeisaam
- Aanpassing Functiehuis: actualisatie functies schoolniveau, specialisaties en bovenschoolse functies (N.B. aangepaste beoordelingsformulieren komen terug op GMR agenda 2021).
- Beleid Verplichte overplaatsing

Financiën

In de CAO is opgenomen dat er een bedrag per school wordt besteed aan medezeggenschap. Jaarlijks wordt een jaarplan met daaraan gekoppeld een begroting opgesteld en voorgelegd aan de bestuurder. De GMR ontvangt €1545/€1679 per school. In totaal was dat voor 2019-2020 € 26.399. Hieruit worden o.a. de kosten voor het inhuren van een externe deskundige en scholing betaald en

de loonkosten (secretaris). Ten tijde van de invoering van de lumpsum is er extra budget (€23.728) beschikbaar gesteld. Hierover is in februari 2020 binnen de GMR een voorstel gedaan om dit geld evenredig over de scholen van Groeisaam te verdelen, te weten € 1000, te besteden aan iets duurzaam voor de school. Dit voorstel is binnen de GMR verder uitgewerkt. Vanuit de leerlingenraad konden voorstellen worden gedaan voor besteding van het bedrag. Scholen waar nog geen leerlingenraad was, werd geadviseerd dit bedrag voor de opzet van een leerlingenraad aan te wenden. Het uitgewerkte voorstel is besproken met de bestuurders, die ermee akkoord gingen. Daarna is het voorstel schriftelijk gemeld aan de scholen. Eind 2020 hebben een groot aantal scholen hiervoor een bestedingsvoorstel ingediend. De overige scholen hebben nog tot 1 maart 2021 de mogelijkheid een voorstel in te dienen.

Communicatie

Het contact met de achterban (de MR'en) is een belangrijk punt. Share Point biedt veel informatie, waar alle GMR-leden via een inlogcode zelf informatie kunnen halen. Na elke GMR-bijeenkomst worden de belangrijkste bespreekpunten op papier gezet. Deze zogenaamde 'highlights' worden aan de MR'en en de directeuren verzonden. Deze highlights zijn openbaar en ook terug te vinden op de algemene website van Groeisaam. Goedgekeurde notulen van de GMR-vergadering worden ter informatie naar de MR'en gestuurd en staan ook op de algemene website. De MR'en krijgen ter informatie ook de agenda van de eerstvolgende overlegvergadering en kunnen de bijlagen opvragen. In 2020 heeft er voor de MR-leden een online Medezeggenschaps cursus plaatsgevonden (MR-start over MR rechten en plichten). Hieraan hebben 18 MR-leden deelgenomen verdeeld over twee bijeenkomsten.

Werkplan GMR

Het GMR werkplan 2019-2020 is in april 2020 vastgesteld en aan het eind van 2020 geëvalueerd. Naar aanleiding van deze evaluatie is de werkwijze van de GMR aangepast. De MR-leden worden hiervan in januari 2021 op de hoogte gesteld. Er is o.a. een taakverdelingslijst gemaakt en er zal voortaan gewerkt worden met GMR werkgroepen.

Samenstelling GMR 2020

Oudergeleding: Natascha Schür, Gert Jan Schop, Maarten Thijssen, Aidan van Veen, Luc van de Pol en Karen Castelijns (vanaf november 2020)

Personeelsgeleding: Diana Kusters, Willem Rensink, Stefanie Vervoort, Hans Harts, Maaïke Schook, Karen de Ruiter

In mei 2020 vonden er GMR-verkiezingen plaats en werden vacatures ingevuld. In augustus ontstond een nieuwe vacature oudergeleding. Deze is in november 2020 ingevuld.

De GMR heeft een onafhankelijk voorzitter en een ambtelijke secretaris:

- Voorzitter: Lucas Korenromp
- Vice-voorzitter: Diana Kusters
- Ambtelijk secretaris: Carla van Erp