

Addendum Strategisch Beleidsplan 2019-2020

In verband met de mogelijke bestuurlijke fusie met SPOM wordt het huidige Strategisch Beleidsplan, dat in 2019 voor de komende vier jaar zou moeten worden herschreven, verlengd tot en met 2020. Hieronder vindt u de onderwerpen die door de Stichting aangepakt zullen worden.

- **Kwaliteit onderwijs.**

Op de scholen van onze Stichting zal gewerkt worden aan:

- Toekomstbestendig onderwijs en pedagogisch-didactisch handelen van leerkrachten. Visie en acties worden per school beschreven a.d.h.v. uitgangspunten die in het bovenschoolse schoolplan-light zullen worden beschreven. Zaken als: visie op de toekomst, gepersonaliseerd leren, inbreng van leerlingen, professionalisering van leerkrachten worden gezamenlijk met directeuren en bestuur afgesproken en in werking gezet, nadat e.e.a. op schoolniveau met teams en medezeggenschapsraden is besproken.
- Realiseren van zo hoog mogelijke opbrengsten op elke school binnen een klimaat waarin iedereen zich veilig voelt, verantwoordelijkheid krijgt, neemt en gelooft in eigen kracht.
- Auditering van diverse scholen middels de interne auditcommissie van SPOM en Oeverwal.
- Elke school maakt voor 2019-2020 een nieuw schoolplan, een meerjarenplan en een jaarplan. Op stichtingsniveau wordt de realisatie hiervan gevolgd middels de door de school aangereikte rapportages en de verschillende kwaliteitsmeters op stichtingsniveau. Twee keer per jaar heeft de school een bestuursgesprek met de bestuurder en de stafmedewerker kwaliteit en onderwijs. Hierin worden de schooleigen ambities en de concrete uitvoering besproken. De kwaliteitszorg is cyclisch, planmatig en in nauwe dialoog tussen bestuur en scholen. Afhankelijk van de fase van ontwikkeling zijn de scholen autonoom in het vertalen naar concrete acties. De inspectie van het onderwijs zal middels bestuursbezoeken en bezoek aan individuele scholen nagaan of en hoe aan de kwaliteitseisen van de inspectie wordt voldaan.
- In 2019 zullen directeuren en bestuurder een bezoek brengen aan een tienercollege. Dit zou kunnen leiden tot een voorstel om in Beuningen een tienercollege te gaan inrichten. Met de scholen van voortgezet onderwijs in Druten en Nijmegen zijn hierover al principe-afspraken gemaakt.

Actie: teams van de scholen, medezeggenschapsraden, dibo, g.m.r. en bestuur. Controle via bestuursgesprekken.

- **Vorming Kindcentra.**

Alle scholen worden kindcentra. In 2016 is gestart met de vorming van alle scholen tot integrale kindcentra. Vanaf 2018 is ervoor gekozen om te komen tot kindcentra. Dit omdat het integrale op dit moment, zowel wettelijk als bestuurlijk, (nog) niet mogelijk is.

Voor 2020 zullen de volgende onderdelen worden uitgevoerd:

- Alle scholen sluiten met hun kindpartner een convenant waarin de samenwerking en de te bereiken doelen zullen worden uitgewerkt. *Actie: elke school en hun kindpartner m.u.v. de sbo school.*
- Alle scholen en hun kindpartner maken een plan van aanpak waarin de doelen en acties van elke schooljaar worden uitgewerkt (wie, wat, waar, wanneer). Ook de financiële paragraaf van het kindcentrum wordt hierin meegenomen. *Actie: elke school en hun kindpartner m.u.v. de sbo school*
- De bestuurders van Oeverwal/Triangel samen met de verantwoordelijke van Kion/beide handjes zullen twee keer per jaar met de individuele scholen en hun kindpartner om te

tafel zitten om bovenstaande acties te bespreken/controleren. *Actie: bestuurder Stichting Oeverwal en Kion/beide handjes.*

- **Educatief partnerschap.**

Scholen pakken dit samen met ouders op. Dit punt van het huidige strategisch beleidsplan is in ontwikkeling, maar zeker nog niet afgerond. *Actie: elke school van de Stichting. Controle via de bestuursgesprekken.*

- **Werkplezier/werkdruk/ziekteverzuim**

- De werkgroep werkplezier, bestaande uit directeuren en leerkrachten, zorgt voor een jaarlijks aanbod: *meet-up bijeenkomsten voor alle teams van de Stichting, de Oeverwalstudiedag in 2020, diverse acties om werkplezier te bevorderen.*

Actie: werkgroep werkplezier.

- Werkdruk zal gemonitord worden door middel van *besteding en evaluatie werkdrukmiddelen* in het directeurenoverleg, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de Raad van Toezicht. *Actie: bestuurder*
Daarnaast heeft de Stichting de ambitie om werkdruk te verminderen door op elke Individuele school en gezamenlijk zaken in beeld te brengen die werkdruk verhogend zijn en deze, in overleg met de schoolteams, te verminderen.

Actie: directeuren en bestuurder

- Het ziekteverzuim binnen de Stichting is al jaren aan de hoge kant. Het kortdurende verzuim is onder het landelijk gemiddelde, het langdurige verzuim ruim boven het landelijk gemiddelde.

1. Stafmedewerkers P&O komen voor maart 2019 met een plan van aanpak m.b.t. het terugdringen van het ziekteverzuim.

2. De arbo-arts en bedrijfsgeneeskundige werken samen met de directeuren aan het terugdringen van verzuim. Preventief beleid en acties zullen worden uitgevoerd en directeuren worden getraind in de aanpak van verzuim/preventieve acties.

3. In de diverse gremia wordt ziekteverzuim besproken en worden acties uitgevoerd.

*Actie: stafbureau, directeuren,
Bestuurder en arbo deskundigen.*

- **Opleidingschool**

Samen met SPOM zullen met de HAN-pabo scholen van Stichting Oeverwal voor 2020 Opleidingschool dan wel Partnerschool worden. *Actie: bestuurder en directeuren.*

- **Passend Onderwijs**

Middels acties die door de gezamenlijke ondersteuningsagenda van Tussen de Rivieren worden aangegeven en uitgewerkt zal binnen de Stichting gewerkt worden aan passend onderwijs. Bijzondere zaken hierbij zijn:

- De Schakelklas. In 2019 wordt de schakelklas afgebouwd. Ondersteuning van leerlingen die nu in de schakelklas zitten zal de komende jaren worden gegeven op de reguliere basisscholen van de Stichting bij voorkeur door de huidige leerkracht van de Schakelklas.
- Impulsklas. In 2018 zijn twee leerkrachten van de Stichting geschoold in het lesgeven aan de impulsklas. De klas zal tot en met 2020 in Beuningen gevestigd zijn.
- Extra ondersteuning via Stichting Oeverwal: Middels de plusklas, voor hoogbegaafde leerlingen, de techniekklas en het werkplein, voor kinderen met andere talenten dan taal en rekenen, zal Stichting Oeverwal gelden vrijmaken om deze zaken te bekostigen.
- De kans bestaat dat de huidige coördinator van het ondersteuningsplatform Beuningen in 2019 met vervroegd pensioen gaat. Er zal tijdig gezorgd worden voor opvolging.

Actie: ondersteuningsplatform Beuningen, bestuurder.

- **Samenwerking scholen Speciaal basisonderwijs**

De sbo-scholen van Stichting SPOM en Stichting Oeverwal zijn op weg naar een expertise centrum. Middels uitwisseling en samenwerking zal gewerkt worden aan:

- Delen van expertise
- Samenwerking om op deelgebieden uitwisseling van specialisten te kunnen bewerkstelligen
- Een nabije vorm van speciaal onderwijs in de gemeente die toekomstbestendig is.

*Actie: directeuren sbo-scholen en bestuurders
SPOM en Oeverwal.*

- **ICT**

In 2019 vallen eenmalige extra ict gelden vrij. De bovenschoolse ict-ers maken een inventarisatie van wensen en mogelijkheden middels overleg met directie en ict-ers op schoolniveau. Het plan van aanpak zal worden besproken in de diverse gremia.

Actie: bovenschoolse ict-ers en bestuurder.

De bovenschoolse ict-ers van SPOM, Oeverwal en Kans en Kleur zullen in overleg met hun bestuurders bekijken waar samenwerking nuttig en zinvol is.

Actie: bovenschoolse ict-ers en bestuurders

Overige activiteiten:

- **Mogelijke besturenfusie**

Middels werkgroepen, een governance-groep, een klankbordgroep en een stuurgroep wordt gewerkt met externe begeleiding aan een fusie-effectrapportage die voorgelegd wordt aan de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden. Deze rapportage zal, mits instemming zal worden verleend, kunnen leiden tot een bestuurlijke fusie op 1 januari 2020 of zo spoedig mogelijk daarna.

- **Andere schooltijden.**

De individuele scholen zullen in overleg met hun teams en de ouders de mogelijke aanpassing van schooltijden bespreken. Bovenschools zal benodigde informatie worden aangeleverd om dit proces te kunnen monitoren.

- **Techniek.**

Behalve de activiteiten rondom techniek op de scholen van de Stichting in de reguliere lesprogramma's heeft de Stichting ook een technieklokaal voor bovenschools gebruik. De activiteiten van deze voorziening zullen de komende jaren worden gecontinueerd. Daarnaast wordt samenwerking met het voortgezet onderwijs en het bedrijfsleven verder uitgewerkt en mogelijke extra financiering middels subsidies verkend en waar nodig geëffectueerd.

- **Financiën :**

Het due-diligence onderzoek, in het kader van de mogelijke bestuurlijke fusie gehouden, geeft richtlijnen voor begroting en uitgaven voor de komende jaren. De Stichting is gezond en zal de komende jaren, middels verantwoorde begrotingen en daarbij behorende uitgaven de financiële huishouding in orde houden. *Actie: controller en bestuurder.*

- **C.A.O:**

De nieuw afgesloten c.a.o. in 2018 en de mogelijke veranderingen in 2019/2020 zullen middels voorgesteld beleid worden geïmplementeerd in de Stichting.

Actie: stafbureau, dibo, g.m.r. en bestuurder.

- **Overleg met de gemeente Beuningen**

In 2019 en 2020 zullen de volgende zaken in ieder geval met de gemeente Beuningen worden besproken:

- Subsidies die door de gemeente aan het onderwijs worden gegeven (muziek, gymnastiek, cultuurgelden, Bouw, trial-gelden voor passend onderwijs etc)
- Realiseren van een integraal huisvestingsplan in 2019 waarin zaken als nieuwbouw, verbouw, renovatie en inwoning van kindcentra geregeld worden voor de komende jaren.
Actie: bestuurder.

- **Subsidies**

De Stichting zal, daar waar mogelijk en wenselijk, subsidies aanvragen bij gemeente, provincie en het Rijk. Een voorbeeld hiervan is de subsidie groene schoolpleinen.

- **Formatie**

Het bestuurlijke bovenschoolse formatieplan inclusief de extra beschikbare gelden zullen jaarlijks besproken worden met de diverse gremia en worden vastgesteld.

Actie: stafbureau, bestuurder, dibo, gmr