

Directeur Kindcentrum De Wegwijzer (wtf 0,7)

Vanaf 1 augustus 2021 (of eerder indien mogelijk)

De school

De Wegwijzer is een kleine, groeiende school (120 leerlingen) in Winsen in een modern, nieuw schoolgebouw. Op Kindcentrum De Wegwijzer begeleiden we onze kinderen van 0 tot 13 jaar in hun ontwikkeling. Deze begeleiding richt zich op hun zelfontplooiing, hun zelfstandigheid, hun creatieve denken, hun oplossend vermogen en hun leergierigheid, waarbij we recht doen aan verschillen. Er is een enthousiast en betrokken team dat openstaat voor onderwijsvernieuwingen. De Wegwijzer is verkozen tot Klassewerkplek #2 van Nederland. Werkplezier staat hoog in het vaandel.

Meer informatie over onze school, onze visie en ons team vind je op onze website:
<https://www.dewegwijzerwinssen.nl/>.

Kenmerkend voor De Wegwijzer

Onze speerpunten:

- ✓ Klasse(n)kracht wordt ingezet voor een positieve leeromgeving: veilig, vriendelijk en verantwoordelijk.
- ✓ Het creëren van een rijke leeromgeving en het ontwikkelen van vaardigheden in ons leerkrachtgedrag om de betrokkenheid en het eigenaarschap van de leerlingen bij hun leerproces te vergroten, onder andere door Snappet en MijnRapportfolio.
- ✓ Het steeds beter omgaan met verschillen, waardoor onze leerlingen actief en gemotiveerd leren en groeien.
- ✓ Het doorontwikkelen van kwalitatief goede instructies door middel van het expliciete, directe instructiemodel met regelmatige inzet van coöperatieve werkvormen en bewegend leren.
- ✓ Het aanleren van vaardigheden (zoals onderzoeken, samenwerken, doelen stellen, reflecteren en evalueren en ICT-geletterheid) bij onze leerlingen, zodat zij worden voorbereid op wat de maatschappij van nu (en morgen) vraagt.
- ✓ Het ontwikkelen van betekenisvol leren in hoeken in de onderbouw.

Wat heb je te bieden?

- ✓ Je ziet jezelf als diendend leider, zodat het onderwijsproces optimaal verzorgd wordt.
 - ✓ Je bewaakt de kaders, waarbinnen samen met het team onderwijsontwikkelingen worden ingezet.
 - ✓ Je hebt brede kennis van (de ontwikkelingen in) het onderwijs.
 - ✓ Je geeft richting en stelt prioriteiten in de ambitieuze (maar haalbare) doelen, samen met het team.
 - ✓ Je kunt doortastend knopen doorhakken.
 - ✓ Je bent een binder en bouwer, zodat de ontwikkeling die de school heeft ingezet gecontinueerd kan worden.
 - ✓ Je hebt vertrouwen in de professionaliteit van het team en kunt het team stimuleren.
 - ✓ Je hebt voeling met het dorp en de samenwerkende partners in en buiten de school.
- De volledige profielschets kun je [hier](#) downloaden.

En wij? Wij zorgen ervoor dat:

- ✓ je jezelf welkom voelt bij onze school;
- ✓ je onderdeel uitmaakt van het kundige, zelfstandige, enthousiaste en gezellige team;
- ✓ je een passende aanstelling (0,6 wtf) bij Groeisaam Primair Onderwijs ontvangt, tijdelijk voor een jaar met uitzicht op vast, salarisschaal D11 (€3.354 - €4.861 bruto) of D12 (€3.459 - €5.527 bruto), afhankelijk van ervaring/opleiding.

We horen graag van je!

Mail uiterlijk woensdag 14 april a.s. je motivatie en cv naar Eline Baas via e.baas@groeisaampo.nl. Wil je graag eerst meer informatie? Dat kan natuurlijk. Hiervoor kun je een e-mail sturen aan Anneke Janssens (voorzitter BAC) via a.janssens@groeisaampo.nl. De eerste gespreksronde vindt plaats op 20 april of 21 april a.s. tussen 17.30-20.00 uur. Je hoort vrijdag 16 april of je bent uitgenodigd voor deze eerste gespreksronde. De tweede gespreksronde vindt plaats op 26 april a.s. tussen 17.00-20.00 uur.