



Jaarverslag GMR Groeisaam schooljaar 2024-2025

Inleiding

Dit is het Jaarverslag 2024-2025 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Groeisaam. In dit verslag zullen kort die zaken de revue passeren die in het afgelopen jaar door de GMR zijn behandeld.

Enkele belangrijke onderwerpen die dit schooljaar aan bod kwamen:

Financieel Beleidsplan m.n. omgaan met (te) hoge reserves in relatie tot de begroting

NT2 Beleidsplan

Experiment Anders Organiseren

Nieuwe procedure van LB naar LC (promotiebeleid).



In dit jaarverslag:

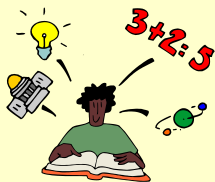
GMR	1
Scholing	1
Financiën	2
GMR & Communicatie	2
Advies en instemming	3
Scholen	4
Adresgegevens en Samenstelling GMR	4

Opgesteld door
Carla van Erp,
ambtelijk secretaris

Scholing 2024-2025

Interne scholing GMR-MR

Op 12 november 2024 hebben zeven MR leden de cursus MR start gevolgd, verzorgd door het VOO. Op deze bijscholingsavond is uitleg gegeven over de algemene rechten en plichten binnen de Medezeggenschap.



Alle onderwerpen worden bestudeerd en met bestuurder en achterban besproken.

FINANCIËN

In de CAO is opgenomen dat er een bedrag per school wordt besteed aan medezeggenschap. Jaarlijks wordt een jaarplan met daaraan gekoppeld een begroting opgesteld en voorgelegd aan de bestuurder. De GMR ontvangt € 1545 per school en voor speciaal basisonderwijs € 1679. In totaal was dat voor 2023-2024 € 26.399. Hieruit worden o.a. de kosten voor het inhuren van een externe deskundige en scholing betaald en de loonkosten van de ambtelijk secretaris.

En hier doen we het allemaal voor: kwalitatief goed onderwijs voor alle kinderen.



GMR bijeenkomsten

In het schooljaar 2024-2025 heeft de GMR in totaal zevenmaal vergaderd met het CvB.

Het periodiek overleg met de Raad van Toezicht van november is doorgeschoven naar 19 februari 2025 i.v.m. het bespreksthema: evaluatie Groeiplan.

GMR en Communicatie

Het contact met de achterban (de MR'en) is een belangrijk punt.

SharePoint biedt veel informatie, waar alle GMR leden via een inlogcode zelf informatie kunnen halen. Na elke GMR-bijeenkomst worden de belangrijkste besprekspunten op papier gezet. Deze zogenaamde Highlights worden aan de MR'en en de directeurs verzonden.

Deze Highlights zijn openbaar en ook terug te vinden op de algemene website van Groeisaam. Goedgekeurde notulen van de GMR vergadering worden ter informatie naar de MR'en gestuurd en op de website van Groeisaam geplaatst. Daar is ook het werkplan te vinden. De MR'en krijgen ter informatie ook de agenda van de eerstvolgende overlegvergadering.

Voor elke MR is er vanuit de GMR een contactpersoon waar vragen kunnen worden neergelegd. Ook de contactpersonen kunnen informatie halen bij de MR.

Algemene vragen kunnen ook bij het GMR secretariaat worden neergelegd.

Bevoegdheden

De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de GMR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

Dit jaar zijn dankzij deze rechten o.a. onderstaande punten uitgebreid aan de orde geweest:

- *Bestuursverslag 2024 en financieel jaarverslag 2024*
- *Financieel Beleidsplan 2025-2029; de stukken zijn door de GMR-commissie Financiën en de business controller voor besproken. In deze bespreking is specifiek aandacht besteed aan de wijze van begroten in relatie tot de inzet bovenmatig eigen vermogen en de ambities van Groeisaam.*
- *Financiële tertiaire rapportages*
- *Stand van zaken onderwijsregio's*

Bijzondere bevoegdheden

Onder bijzondere bevoegdheden van de medezeggenschap worden het instemming- en het adviesrecht verstaan.

Instemming:

- *Experiment Anders Organiseren, instemming PGMR*
- *Functieomschrijving Staf lid Onderwijs en Kwaliteit, instemming PGMR*
- *Functieomschrijvingen bestuursbureau, instemming PGMR*
- *Herijking en verlenging Groeiplan, instemming PGMR*
- *Nieuwe ARBO-dienst: instemming PGMR*
- *Voorstel eenmalige uitkering personeel, instemming PGMR*
- *Nieuwe procedure van LB naar LC, instemming PGMR na het meenemen van vragen en input vanuit de verschillende PMR-en*
- *Functieomschrijvingen LB, LC, adjunct-directeur en directeur, instemming PGMR*
- *Regeling uitbetaling waarneming en vervanging, instemming PGMR*
- *Bestuursformatieplan 2025-2026 met voorstel borging middelen*
- *Functieomschrijving onderwijsassistent, instemming PGMR*
- *Functieomschrijving gedragsdeskundige, instemming PGMR*
- *Voorstel nieuwe techniekonderwijs organisatie en personele invulling, instemming PGMR*
- *Voorstel beleid externe ondersteuning onder schooltijd, instemming PGMR*

Advies

Positief advies is afgegeven m.b.t.

- *Beleidsplan NT2*
- *Financieel beleidsplan 2025-2029, na aanpassing van dit beleidsplan door Groeisaam is alsnog een positief advies uitgebracht*
- *Meerjarenbegroting 2025-2029 met addendum*
- *Bovenschools Jaarplan 2025*
- *Convenant Groeisaam-KION*
- *Voorstel vrijwillige ouderbijdrage*
- *Samenwerkingsovereenkomst onderwijsregio 'Talent voor Onderwijs en regio Nijmegen*

Werkplan

Ook voor het schooljaar 2024-2025 is een werkplan geschreven. In dit werkplan is naast aandacht voor de jaarplanning, ook veel aandacht voor de rechten en plichten van zowel GMR als Groeisaam. De organisatie, taken en bevoegdheden en prioriteiten van de GMR staan er uitgebreid in verwoord. Verder is er een GMR-begroting in opgenomen.

In het schooljaar 2024-2025 is in januari 2025 het Medezeggenschapsstatuut (met enkele kleine aanpassingen) voor twee jaar opnieuw vastgesteld.



Adresgegevens

GMR
Secretariaat
Carla van Erp

E-mail: gmr@groeisaampo.nl

Groeisaam bestaat momenteel uit 23 scholen verdeeld over drie gemeentes. Voor alle scholen wordt op hoofdlijnen door het bovenschoolse bestuur gezamenlijke afspraken gemaakt. De medezeggenschap over die afspraken berust bij de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR).

De gekozen GMR leden vertegenwoordigen vanuit hun kennis, kunde en betrokkenheid alle scholen van Groeisaam. Er wordt gestreefd naar een evenredige verdeling van leden over de drie regio's, met in de toekomst (na het volgen van het Rooster van Aftreden en volgens natuurlijk verloop) een verdeling van 4 leden (2 oudergeleding, 2 personeelsgeleding) per gemeente. Dit zal inhouden: 12 leden bij een voltallige GMR. Belangrijk is vanuit het SBO een vertegenwoordiger in de GMR te houden.

Regio indeling van de 23 Groeisaam scholen

Regio gemeente West Maas en Waal:

St. Lambertusschool, Mariënhof, De Tweestroom, De Leeuwenkuil, De Laak Oversteek, Mariaschool, De Wijzer

Regio gemeente Druten:

De Kubus - SBO De Dijk, De Octopus, 't Klòsterhûfke, St. Victorschool, 't Geerke, De Appelhof

Regio gemeente Beuningen: De Ruyter, De Hoeven, De Dromedaris, De Peppel, De Vuurvlinder, De Reuzepas, SBO Klavervier, De Wegwijzer

GMR verkiezingen

In mei 2025 hebben verkiezingen plaatsgevonden. Er waren enkele vacatures zowel bij de personeelsgeleding als oudergeleding. De vacatures oudergeleding zijn ingevuld. Eén vacature personeelsgeleding staat nog open.

**Samenstelling GMR 2024-2025: aan het einde van het schooljaar was de verdeling als volgt**

Oudergeleding	Judith Beck	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Luc Luton (tot 1 jan)	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Evelyne Gravemaker Gravemaker (vanaf	Scholen gem. Druten
Oudergeleding	Erick Covers	Scholen gem. Druten
Oudergeleding	Natascha Schür	Scholen gem. Beuningen
Oudergeleding	Bob Daanen	Scholen gem. Beuningen
Oudergeleding	Karin de Waal	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	2 vacatures	
Personeelsgeleding	Ilse Schotten	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Maaïke Schook	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Hans Harts	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Stefanie Vervoort	Scholen gem. West Maas en Waal

De GMR heeft een onafhankelijke voorzitter en een onafhankelijke secretaris/penningmeester:

Voorzitter: Henk Keijman

Ambtelijk secretaris/penningmeester: Carla van Erp

Het vastgestelde jaarverslag is te vinden op de openbare website van stichting Groeisaam. Daar staan ook de vastgestelde notulen en het GMR-werkplan van het lopende jaar.