



Highlights GMR-vergadering 30 september 2025

De GMR is gestart op 30 september met een aantal nieuwe leden. Op de agenda stonden de volgende punten:

- + Functieprofiel beheerder: de GMR-personeelsgeleding heeft ingestemd met het profiel.
- + NT2 beleidsplan: de GMR ziet het beleidsplan als een verbeterd stuk en vindt het prettig te constateren dat de opmerkingen vanuit de GMR-vergadering van vorig schooljaar veelal zijn overgenomen. Het is een overzichtelijk en bruikbaar document voor de organisatie geworden.
- + De GMR heeft van het CvB een terugkoppeling van het verloop van het herijken van het Groeiplan gekregen. Over het evaluatierapport en de actualisatie waren geen vragen. De GMR heeft ingestemd met het addendum.
- + De GMR heeft een positief advies uitgebracht t.a.v. het Treasurystatuut.
- + Ter informatie zijn de volgende financiële stukken aangeboden: het nieuwe inkoopbeleid en de tertiaalrapportage 2. De GMR-commissie Financiën heeft een toelichting op de stukken gekregen. De commissie heeft de stukken positief beoordeeld. De GMR had geen verdere vragen.
- + De evaluatie Anders organiseren vervangingen is toegelicht door het CvB. Er was voor de GMR de mogelijkheid voor het stellen van vragen en het doen van suggesties. De GMR-commissie Personeel heeft enkele suggesties gedaan die door het CvB zijn meegenomen. Het experiment wordt met een jaar verlengd. De GMR heeft het CvB gevraagd aan het einde van het schooljaar op tijd te evalueren, liefst vóór de meivakantie, zodat de input vanuit de MR'en kan worden meegenomen bij het bespreken van deze evaluatie in de GMR. Na de evaluatie wordt beleid opgemaakt. Dit beleid zal ter instemming aan de PGMR worden voorgelegd.
- + In het interne gedeelte heeft de GMR het GMR-jaarverslag vastgesteld. Dit zal worden verspreid. In het GMR-werkplan voor het komend schooljaar zijn enkele wijzigingen aangebracht. Wat betreft de communicatie met de MR'en zal niet meer met contactpersonen vanuit de MR'en worden gewerkt. Vragen kunnen het algemene GMR-emailadres worden gemaild. Deze vragen worden doorgespeeld aan de voorzitter en de GMR-leden. Jaarlijks zal een bijeenkomst met de MR-voorzitters/leden (per gemeente) worden georganiseerd voor nadere kennismaking en afstemming. Het definitieve werkplan zal binnenkort worden verzonden aan de MR'en met een begeleidende mail. In het interne gedeelte is ook een terugkoppeling gedaan vanuit het GMR-lid dat deelneemt aan de BAC voor de twee nieuwe leden RvT.
- + **Oproep:** de GMR zoekt ter versterking mensen vanuit de achterban die affiniteit hebben met Financiën en juridische zaken. Deze mensen zouden de GMR-commissies indien gewenst van advies kunnen voorzien zonder de verplichting lid van de GMR te worden.

In de GMR zijn vertegenwoordigd - schooljaar 2025-2026:

Oudergeleding Natascha Schür, Bob Daanen, Karin de Waal, Evelyne Gravemaker, Jolien Coppens. Er is een aspirant lid voor de oudergeleding

Personeelsgeleding Stefanie Vervoort, Maaïke Schook, Ilse Schotten, Marit Vlastuin

2 Vacatures personeelsgeleding

Onafhankelijk voorzitter: Henk Keijman - onafhankelijk secretaris: Carla van Erp

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat van de GMR worden opgevraagd (gmr@groeisaampo.nl). Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.