

Highlights GMR-vergadering 3 oktober 2023

Uit de GMR-vergadering van 3 oktober 2023

- ✚ Er is de afgelopen vergaderingen goed naar de inhoud van het GMR-medezeggenschapsreglement gekeken en ook een jurist is gevraagd ernaar te kijken. Hiermee zijn de puntjes op de i gezet (naar de letter van de wet) en is het reglement opnieuw vastgesteld. De MR'en krijgen dit toegestuurd, waarbij het van belang is te weten dat het Medezeggenschapsreglement van de GMR leidend is boven het MR-reglement daar waar het bovenschoolse zaken betreft. De MR-reglementen dienen daarom hierop afgestemd te zijn.
- ✚ Opnieuw vastgesteld is ook het Huishoudelijk reglement van de GMR. Toegevoegd is artikel 10, waarin vermeld staat dat er ten alle tijden bij de MR'en een actuele lijst moet zijn van MR-leden. Op het moment van de GMR-verkiezingen dient deze lijst bij de secretaris van de GMR beschikbaar te zijn. De MR-leden zijn de leden die stemmen mogen uitbrengen op de kandidaten die zich aanmelden voor personeels- en oudergeleding van de GMR. Hierbij brengt de oudergeleding een stem uit voor de kandidaten voor de GMR-oudergeleding en de personeelsgeleding voor de kandidaten voor de GMR-personeelsgeleding.
- ✚ Het werkplan 2023-2024 van de GMR is opnieuw vastgesteld. Daarin zijn te vinden het Medezeggenschapsreglement, het Medezeggenschapsstatuut en het Huishoudelijk reglement. In het werkplan staan ook de contactpersonen vanuit de GMR naar de MR'en (bijlage 4). Deze contactpersonen zijn te benaderen in het geval er vanuit de MR vragen zijn die toelichting behoeven of vragen die door de GMR mee naar de overlegvergadering met het CvB genomen moeten worden. In het werkplan staat verder veel informatie over taken en doelen van de GMR. In het werkplan is ook te vinden het rooster van aftreden en de agendaplanning. Het werkplan wordt naar alle MR'en verzonden en is ook te vinden op de algemene website van Groeisaam.
- ✚ Het Jaarverslag 2022-2023 is vastgesteld en is te vinden op de algemene website van Groeisaam.
- ✚ In de GMR-vergadering van 3 oktober is stil gestaan bij het MTO (Medewerkerstevredenheidsonderzoek). Vragen vanuit de GMR gingen over o.a. grensoverschrijdend gedrag en pestgedrag, waarbij de GMR het CvB heeft gevraagd welke stappen hiervoor ter bestrijding en aanpak van dit gedrag door het CvB worden gezet.
- ✚ Door het CvB is de stand van huisvestingszaken toegelicht. Op verschillende scholen zijn kleine aanpassingen gedaan om beperkingen van het gebouw op te lossen (o.a. lekkages) en zijn oplossingen gezocht voor ruimtegebrek. Tijdelijke oplossingen zullen hierbij worden omgezet in structurele oplossingen. De GMR krijgt een overzicht toegestuurd (herijking) van het IHP (Integraal huisvestingsplan) om te zien waar de komende jaren nieuwbouw/verbouw gaat plaatsvinden.
- ✚ Door het CvB is ook toelichting gegeven op vacatures voor directeuren. Er zijn op dit moment drie interim directeuren ingezet binnen Groeisaam. Er waren ook wisselingen, maar op dit moment heeft elke school een leidinggevende.
- ✚ Verder is stilgestaan bij de onderwijsresultaten en de risicoscholen. Een overzicht hiervan stond ter informatie op de agenda. Uitgelegd is dat aan de hand van harde criteria en zachte criteria bepaald wordt of een school als risicoschool wordt aangemerkt. Hierover wordt binnenkort ook met de Inspectie gesproken.
- ✚ Op 15 november vindt het halfjaarlijkse periodiek overleg met de RvT plaats.

In de GMR zijn vertegenwoordigd met ingang schooljaar 2023-2024:

Oudergeleding Luc van de Pol, Judith Beck, Linda GeEVERS, Erick Cover, Natascha Schür, Bob Daanen
Personeelsgeleding Laura Craaijo, Stefanie Vervoort, Maaïke Schook, Hans Harts, Ilse Schotten
Vacature personeelsgeleding
Onafhankelijk voorzitter: Karin Sommer-de Vries - onafhankelijk secretaris: Carla van Erp