

Jaarverslag GMR SPOM - Groeisaam 2019-2020



Inleiding

Dit is het jaarverslag 2019-2020 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Primair Onderwijs Maas en Waal (september-december 2019) en vanaf januari 2020 de GMR van Groeisaam, datum van fusie. In dit verslag zullen kort die zaken de revue passeren die in het afgelopen jaar door de GMR zijn behandeld.

GMR

Een **korte opsomming** van de onderwerpen die dit schooljaar aan bod kwamen:

- ERD, uitwerking /inrichting in het werken met vervangingspoule
- Toelichting op meerjarenbegroting, informatie over wijzigingen begrotingssystematiek en toelichting op voorstel verdeling middelen en formatie
- Aangepast Functiehuis, deelname van GMR-leden in klankbordgroepen en stuurgroep en deelname in Bezwarencommissie
- Protocol, richtlijnen en ontwikkelingen rondom Coronavirus, besluit rondom sluiten scholen: terugkoppeling vanuit Crisisoverleg naar GMR
- Voorstel besteding stakingsgelden

In dit jaarverslag:

GMR	1
Scholing	1
Financiën	2
GMR & Communicatie	2
Advies en instemming	3
Scholen	4
Adresgegevens en Samenstelling GMR	4



Scholing 2019-2020

Interne scholing GMR-MR

In september 2019 vond een bijscholingsavond plaats voor MR leden, verzorgd door het VOO. Op deze bijscholingsavond is uitleg gegeven over de algemene rechten en plichten binnen de Medezeggenschap. Ook konden vragen worden gesteld.

FINANCIËN

In de CAO is opgenomen dat er een bedrag per school wordt besteed aan medezeggenschap. Jaarlijks wordt een jaarplan met daaraan gekoppeld een begroting opgesteld en voorgelegd aan de bestuurder. De GMR ontvangt € 1545 per school en voor speciaal basisonderwijs € 1679. In totaal was dat voor 2017-2018 € 26.399. Hieruit worden o.a. de kosten voor het inhuren van een externe deskundige en scholing betaald en de loonkosten (secretaris).

Ten tijde van de invoering van de lumpsum is er extra budget (€23.728,=) beschikbaar gesteld. De afspraak is dat de GMR te allen tijde dat budget kan gebruiken om de kwaliteit van de medezeggenschap te bevorderen. In 2020 is op

initiatief van de GMR Groeisaam de besteding hiervan ter bespreking op de GMR agenda opgevoerd. Met het College van Bestuur is het voorstel besproken om het bedrag te verdelen over de scholen van stichting Groeisaam. In mei zijn de scholen geïnformeerd over de verdeling, waarbij elke school een bedrag van 1000 euro krijgt toebedeeld. De leerlingenraad van de school kan een voorstel doen voor besteding met een duurzaam karakter. Het bedrag moet in 2020 besteed worden. Scholen die geen leerlingenraad hebben, worden gevraagd deze te vormen. Voor de oprichtingskosten is vanuit de Lumpsum nog een klein restbedrag beschikbaar.

Alle onderwerpen worden bestudeerd en met bestuurder en achterban besproken.

En hier doen we het allemaal voor: kwalitatief goed onderwijs voor alle kinderen.



GMR bijeenkomsten

In het schooljaar 2019-2020 is gestart met een drietal bijeenkomsten van de gezamenlijke GMR'en van Oeverwal en SPOM, een gedeelte van deze vergadering was voor eigen intern overleg. Het CvB sloot aan bij het gezamenlijk gedeelte. In 2020 na fusie waren er zeven GMR vergaderingen, die vanaf maart via Teams zijn verlopen.

Via Teams is in maart 2020 kennis gemaakt met het lid RvT, dat op voordracht van de GMR in de RvT zitting heeft.

Verder is in een kort Teamsoverleg met het CvB gesproken over het advies van de Overheid inzake de doorgang van schoolactiviteiten in Coronatijd, het besluit daarover van het CvB en de mening van de GMR daaromtrent.

GMR en Communicatie

Het contact met de achterban (de MR'en) is een belangrijk punt.

SharePoint biedt veel informatie, waar alle GMR leden via een inlogcode zelf informatie kunnen halen. Na elke GMR-bijeenkomst worden de belangrijkste besprekingspunten op papier gezet. Deze zogenaamde Highlights worden aan de MR'en en de directieuren verzonden.

Deze Highlights zijn openbaar en ook terug te vinden op de algemene website van Groeisaam. Goedgekeurde notulen van de GMR vergadering worden ter informatie naar de MR'en gestuurd en op de website van Groeisaam geplaatst. Daar is ook het werkplan te vinden. De MR'en krijgen ter informatie ook de agenda van de eerstvolgende overlegvergadering.

Bevoegdheden

De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de GMR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

Dit jaar zijn dankzij deze rechten o.a. onderstaande punten uitgebreid aan de orde geweest:

- Bestuursverslag 2019 en jaarrekening 2019
- Bestuursrapportage (managementrapportage)
- Bovenschools Jaarplan Groeisaam 2020

Bijzondere bevoegdheden

Onder bijzondere bevoegdheden van de medezeggenschap worden het instemming- en het adviesrecht verstaan.

Instemming:

- Aanvraag ERD (Eigen Risicodragerschap), instemming personeelsgeleding (augustus 2019) en oudergeleding (september 2019), onder voorwaarde van kwartaalevaluatie
- Instemming ERD – nadere uitwerking/inrichting/wijzigingen in het werken m.b.t. vervangingspool per 1 januari 2020, instemming personeelsgeleding, positief advies oudergeleding
- Regeling Cameratoezicht, instemming personeelsgeleding en oudergeleding onder voorwaarde evaluatie voor de zomervakantie
- Instemming Statutenwijziging stichting Groeisaam
- Meerjarenbestuursformatieplan 2020-2025, instemming personeelsgeleding
- Implementatieplan Gesprekscyclus Groeisaam, instemming personeelsgeleding
- Klachtenregeling Groeisaam, instemming personeelsgeleding
- Klokkenluidersregeling Groeisaam, instemming personeelsgeleding
- Beleid schorsing en verwijdering leerlingen, instemming personeelsgeleding
- Aanscherping selectiebeleid Groeisaam, instemming personeelsgeleding
- Aanpassing Functiehuis, instemming personeelsgeleding
- Regeling Lief en Leed Groeisaam, instemming personeelsgeleding
- Regeling Communicatiekosten Groeisaam, instemming personeelsgeleding

Advies

- Meerjarenbegroting 2020-2024

Deelname BAC

- lid en nieuwe voorzitter Raad van Toezicht Groeisaam
- opvolging bestuurder



'De GMR heeft niet voor niets puzzelstukjes in zijn logo. Er wordt veel gepuzzeld op het beleid.'

Medezeggenschapsreglement en Medezeggenschapsstatuut

Het Medezeggenschapsreglement en het Medezeggenschapsstatuut zijn in januari 2020 opnieuw vastgesteld.

Werkplan

Ook voor het schooljaar 2019-2020 is een werkplan geschreven. In dit werkplan is naast aandacht voor de meerjaren- en jaarplanning, ook veel aandacht voor de rechten en plichten van zowel GMR als Groeisaam. De organisatie, taken en bevoegdheden en prioriteiten van de GMR staan er uitgebreid in verwoord. Verder is er een begroting in opgenomen.

Door de fusie en het samenvoegen van de GMR van Oeverwal en SPOM is het werkplan later in het schooljaar besproken en vastgesteld. Daarin zijn opgenomen de opnieuw vastgestelde Medezeggenschapsreglement en Medezeggenschapsstatuut, het Huishoudelijk reglement en het nieuwe Rooster van Aftreden. In een rechtstreekse brief naar de MR'en is gecommuniceerd over de wijze van achterbanraadpleging en communicatie vanuit de GMR naar MR'en.

Adresgegevens

GMR
 Secretariaat
 Carla van Erp
 Telefoon 0487-594535
 E-mail: gmr@groeisaampo.nl

Groeisaam bestaat momenteel uit 23 scholen. Voor alle scholen wordt op hoofdlijnen door het bovenscholse bestuur gezamenlijke afspraken gemaakt. De medezeggenschap over die afspraken berust bij de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR).

De gekozen GMR leden vertegenwoordigen vanuit hun kennis, kunde en betrokkenheid alle scholen van Groeisaam. Er wordt gestreefd naar een evenredige verdeling van leden over de drie regio's. Per 1 januari 2020, de datum van fusie is de GMR van Groeisaam gestart met 12 leden, 6 GMR leden vanuit Oeverwal en zes leden vanuit SPOM. Er is hierbij een gelijke verdeling van ouderleden en personeelsleden aangehouden.

Regio indeling van de 23 Groeisaam scholen per 1 januari 2020

Regio gemeente West Maas en Waal:
 St. Lambertusschool, Mariënhof, De Tweestroom, De Leeuwenkuil, De Laak Oversteek, Mariaschool, De Wijzer

Regio gemeente Druten:
 De Kubus - SBO De Dijk, De Octopus, 't Klösterhûfke, St. Victorschool, 't Geerke, De Appelhof

Regio gemeente Beuningen: De Ruyter, De Hoeven, De Dromedaris, De Peppel, De Vuurvlinder, De Reuzepas, SBO Klavervier, De Wegwijzer

GMR verkiezingen

In mei 2020 vonden de GMR verkiezingen plaats. Hierbij is het rooster van aftreden gevolgd.



Informatie over alle onderwerpen, de structuur van de GMR en de vergaderdata zijn voor de GMR leden te vinden via Sharepoint, onder het kopje 'GMR'.

Samenstelling GMR 2019-2020, aan het einde van het schooljaar was de verdeling als volgt:

Oudergeleding	Gert Jan Schop	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Maarten Thijssen	Scholen gem. Druten
Oudergeleding	Marika Schonenberg	Scholen gem. West Maas en Waal
Oudergeleding	Natascha Schür	Scholen gem. Beuningen
Oudergeleding	Nicole van der Sluis	Scholen gem. Beuningen
Oudergeleding	Seb Kortbeek	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Diana Kusters**	Scholen gem. Druten - SBO De Dijk
Personeelsgeleding	Willem Rensink	Scholen gem. Druten
Personeelsgeleding	Karen de Ruiters	Scholen gem. West Maas en Waal
Personeelsgeleding	Maike Schook	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Hans Harts	Scholen gem. Beuningen
Personeelsgeleding	Stefanie Vervoort	Scholen gem. Beuningen - SBO Klavervier

De GMR heeft een onafhankelijke voorzitter en secretaris/penningmeester:
 Voorzitter: periode september - december 2019: Diana Kusters, vice voorzitter
 Voorzitter: vanaf 1 januari 2020: Lucas Korenromp, onafhankelijk voorzitter
 Ambtelijk secretaris/penningmeester: Carla van Erp